

Положение о рейтинге HSE TOP 100

Настоящее Положение устанавливает цели, порядок организации, проведения, подведения итогов и награждения победителей рейтинга HSE TOP 100.

1. Общие положения

Рейтинг HSE TOP 100 (далее – Рейтинг) является общедоступным ежегодным конкурсом в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (далее – HSE).

Рейтинг проводится на ежегодной основе Обществом с ограниченной ответственностью СУВОРОВ в рамках Международного проекта HSE DAYS.

Рейтинг проводится в целях:

- Оценки эффективности руководителей, отвечающих за направление охраны труда, промышленной безопасности и экологии (далее – HSE) на предприятиях, действующих на территории Российской Федерации и стран СНГ, выявление и публичное признание лучших профессионалов в своей области;
- Получения общественного признания профессиональных успехов HSE руководителей среди широкой аудитории;
- Повышения престижа профессии HSE руководителя;
- Формирования базы наилучших доступных технологий и практик в области HSE;
- Консолидации профессионального HSE-сообщества;
- Стимулирования промышленности к внедрению эффективных инструментов, технологий и практик в области HSE.

Рейтинг базируется на принципах объективности и комплексного подхода к оценке профессиональной и общественной деятельности номинантов.

К участию в Рейтинге допускаются руководители и специалисты, в обязанности которых входит внедрение практик в области защиты жизни, здоровья и благополучия сотрудников.

К числу профессий, которые могут допущены к участию в рейтинге, относятся:

- Руководители высшего звена (генеральный директор, заместитель генерального директора, директор по производству, операционный директор, исполнительный директор, вице-президент и т.д.);
- Профильные HSE руководители и специалисты, руководители проектов;
- Руководители и ИТР: главный инженер, главный энергетик;
- HR руководители;
- Работники иных профессий, деятельность которых напрямую связана с организацией процессов HSE на предприятии.

К участию в Рейтинге не допускаются кандидаты:

- Стаж работы которых в производственной деятельности составляет менее трех лет.
- Занимающиеся реализацией консалтинговых услуг в области HSE для заказчиков (бизнес-консультанты, аудиторы и др.).

Количество участников от одной организации, не считая дочерних обществ и филиалов: не более 10 человек.

Кандидатом рейтинга становится лицо, заполнившее электронную форму заявки на участие в Рейтинге на сайте hsedays.ru и оплатившее регистрационный взнос за участие в Рейтинге.

Регистрационный взнос составляет 9900 рублей.

Кандидаты Рейтинга, предоставившие недостоверные данные, могут быть не допущены к дальнейшему участию в Рейтинге или сняты с участия на любом этапе его проведения.

Кандидаты разделяются на три потока:

- «Восходящая звезда» – кандидаты, опыт которых в производственной деятельности составляет от 3 до 6 лет;
- Общий поток – кандидаты, опыт которых в производственной деятельности составляет от 7 до 14 лет;
- «Высшая лига» – кандидаты, опыт которых в производственной деятельности составляет более 15 лет.

2. Уполномоченные органы Рейтинга

Для решения организационных вопросов, формирования Рейтинга и определения победителей создаются Организационный комитет и Экспертный совет.

В Организационный комитет (далее – Оргкомитет) входят постоянные сотрудники компании Организатора и привлеченные специалисты, выполняющие задачи по функционированию Рейтинга.

Оргкомитет определяет сроки и условия проведения Рейтинга, разрабатывает и утверждает Положение о Рейтинге, утверждает результаты проведения Рейтинга.

В обязанности Оргкомитета входят:

- Контроль соответствия настоящему Положению процессов проведения Рейтинга;
- Техническая поддержка Личного кабинета участника Рейтинга;
- Информационная поддержка работы Рейтинга;
- Прием и регистрация заявок на участие в Рейтинге;
- Организация работы Экспертного совета;
- Рассмотрение и разъяснение возникающих в ходе подготовки и проведения Рейтинга вопросов;
- Учреждение специальных номинаций Рейтинга;
- Организация церемонии награждения победителей;
- Доведение до участников информации о значимых событиях и итогах Рейтинга.

Оргкомитет вправе обновлять, пересматривать и изменять Положение о Рейтинге.

В состав Экспертного совета входят временные члены из числа ТОП 10 директоров и ТОП 10 руководителей Рейтинга предыдущего календарного года, приглашенные эксперты-победители рейтинга предыдущих лет и постоянные члены Экспертного совета:

- Генеральный директор компании Организатора Рейтинга;
- Амбассадор проекта HSE DAYS;
- Руководитель проекта HSE DAYS;

Полномочия временных членов Экспертного совета начинаются с даты принятия предложения Организатора войти в состав Экспертного совета, сделанного Организатором на основании объявления результатов Рейтинга, и завершаются после утверждения нового состава Экспертного совета на следующий календарный год.

В обязанности члена Экспертного совета входит:

- Оценка кандидатов на всех этапах Рейтинга;

- Проведение интервью с кандидатами;
- Научная / консультационная помощь в деятельности Экспертного совета;
- Выработка рекомендаций по дальнейшему совершенствованию Рейтинга.

Полномочия члена Экспертного совета могут быть досрочно прекращены Оргкомитетом в следующих случаях:

- Член Экспертного совета систематически пропускает собрания, не участвует в деятельности Экспертного совета без уважительной причины более 3 месяцев;
- Нарушение пунктов настоящего Положения о Рейтинге;
- В отношении члена Экспертного совета были выявлены факты неэтичного поведения (коррупция, угрозы, клевета и т.п.).

Член Экспертного совета обязан относиться к информации, ставшей ему известной в процессе осуществления своих полномочий в работе Рейтинга, как к конфиденциальной.

Экспертный совет в своей деятельности стремится к соблюдению принципов объективности, единства требований и создания равных конкурентных условий для всех кандидатов Рейтинга.

3. Этапы Рейтинга

Рейтинг формируется на основе суммы баллов, которые присваиваются по итогам пройденных этапов. Работа Рейтинга проходит по следующим этапам:

1. Подача заявки на участие;
2. Подача анкеты кандидата;
3. Прохождение интервью с членами Экспертного совета;
4. Презентация кейса на площадке HSE DAYS;
5. Подведение итогов Рейтинга;
6. Участие в церемонии награждения.

1. Подача заявки на участие.

Подача заявки на участие в Рейтинге осуществляется кандидатом самостоятельно в личном кабинете на сайте hsedays.ru. Подача заявки подтверждает ознакомление и согласие кандидата с условиями настоящего Положения о Рейтинге, политикой в области обработки персональных данных, опубликованной по адресу <https://hsedays.ru/privacy.html>, гарантирует достоверность предоставленных сведений.

Срок приема заявок на участие – 23.04.2024 г. – 15.09.2024 г.

После проверки заявки Оргкомитетом на соответствие формальным требованиям, кандидат допускается до оплаты регистрационного взноса за участие в Рейтинге. После зачисления оплаты кандидат допускается до следующего этапа Рейтинга.

2. Подача анкеты кандидата.

Подача анкеты осуществляется кандидатом самостоятельно в личном кабинете на сайте hsedays.ru. После проверки анкеты Оргкомитетом на соответствие формальным требованиям с кандидатом определяется приемлемое время для прохождения интервью, после чего Оргкомитет направляет анкету кандидата на голосование членам Экспертного совета и определяет состав участников интервью из числа членов Экспертного совета.

Вопросы анкеты определяются Организатором на основании консультаций с Экспертным советом, могут корректироваться в течение работы Рейтинга с целью улучшения качества и

количества информации, раскрывающей профессиональные и личностные качества кандидата.

Вопросы анкеты состоит из 5 блоков:

- Общая информация;
- Профессиональный опыт;
- Квалификация;
- Открытые вопросы;
- Предлагаемый к презентации кейс.

Оценка анкеты производится Экспертным советом по 4 критериям:

- Профессиональный опыт;
- Квалификация;
- Ответы на открытые вопросы;
- Предлагаемый к презентации кейс.

Голосование по анкете начинается с момента утверждения с кандидатом даты интервью и заканчивается датой проведения интервью. Минимальный срок голосования по анкете составляет 5 рабочих дней.

Методика расчета итоговой оценки по анкете.

Экспертный совет оценивает анкету, выставив оценку по 5-балльной шкале по каждому из 4 критериев, где 5 максимальная оценка, 1 минимальная оценка.

Итоговый балл по этапу рассчитывается по формуле:

Средняя оценка Экспертного совета \times коэффициент 2.

Средняя оценка Экспертного совета = (сумма средних оценок членов Экспертного совета / кол-во проголосовавших).

Средняя оценка члена Экспертного совета = (сумма баллов по 4 критериям анкеты / 4).

Минимальная итоговая оценка за этап 2 балла.

Максимальная итоговая оценка за этап 10 баллов.

3. Прохождение интервью с членами Экспертного совета.

Интервью с кандидатом строится в формате неформальной беседы, во время которого члены Экспертного совета изучают опыт и компетенции кандидата, актуальность предлагаемого к презентации кейса, задают дополнительные вопросы для раскрытия потенциала и профессионализма кандидата.

Формат интервью включает два блока:

- Самопрезентация кандидата;
- Презентация кейса.

Самопрезентация – это краткий рассказ о себе, о своем опыте, достижениях, профессиональных преимуществах. Длительность самопрезентации до 5 минут.

Кейс - доклад, характеризующийся практической значимостью, целью которого является представление результатов собственного труда и обмен практическим опытом. Доклады рекламного характера, анонсирующие товары, оборудование или услуги компаний, запрещены.

На интервью кандидат представляет краткую версию доклада, которая включает основные идеи, механизм работы, результат внедрения кейса. Кандидат обязан предоставить презентационный материал (в том числе принимается промежуточный вариант презентации). Длительность презентации кейса до 15 минут.

Для прохождения интервью назначается от 3 до 5 членов Экспертного совета.

В завершение интервью, путем открытого голосования, члены Экспертного совета принимают решение о допуске кандидата к следующему этапу, отказе в участии в Рейтинге, либо необходимости проведения повторного интервью.

В случае отказа в переходе на следующий этап Рейтинга кандидату предоставляются необходимые рекомендации и предоставляется одна повторная попытка для прохождения интервью.

Время подготовки к повторному интервью определяется членами Экспертного совета индивидуально, исходя из причины отказа.

В завершение интервью каждый член Экспертного совета, принимающий участие в интервью, озвучивает свою оценку по 5-бальной шкале. Оргкомитет рассчитывает итоговый балл и фиксирует в личном кабинете кандидата на сайте hsedays.ru.

Итоговый балл по этапу рассчитывается по формуле:

Средняя оценка Экспертного совета \times коэффициент 8.

Средняя оценка Экспертного совета = (сумма оценок членов Экспертного совета / кол-во проголосовавших).

Минимальная итоговая оценка за этап 8 баллов.

Максимальная итоговая оценка за этап 40 баллов.

Члены Экспертного совета вправе начислить кандидату 5 дополнительных баллов за новизну и эффективность представленного кейса. Решение о начислении 5 дополнительных баллов определяется большинством голосов членов жюри путем открытого голосования.

Запись интервью с кандидатом после завершения интервью помещается в архив «до востребования» и не доступно после его завершения.

Кандидат, принимавший участие в Рейтинге предыдущего года и проходивший интервью с членами Экспертного совета, по согласованию с Оргкомитетом вправе использовать оценку за интервью предыдущего года. В случае согласования Оргкомитетом, кандидат переходит на следующий этап, Оргкомитет фиксирует в личном кабинете кандидата оценку за предыдущий год. При этом кандидат может запросить встречу с Оргкомитетом и членами Экспертного совета для подготовки и получения обратной связи по презентации кейса.

4. Презентация кейса на площадке HSE DAYS

Кандидат согласовывает с Оргкомитетом дату презентации кейса, который может быть представлен на индивидуальном вебинаре кандидата, в составе коллективного вебинара, в составе очной или онлайн конференции или форума HSE DAYS.

После утверждения даты презентации кейса кандидат в течение 5 рабочих дней предоставляет Оргкомитету информацию в соответствии Памяткой спикера, опубликованной в личном кабинете кандидата на сайте hse-days.ru:

- Наименование темы презентации;
- Краткие тезисы презентации (3-5 тезисов);
- Свою фотографию в анфас (разрешение не менее 600 пикселей по ширине).

Продолжительность выступления на вебинаре: 20 минут доклад, 20 минут ответы на вопросы. Продолжительность выступления в составе конференции или форума: 15 минут доклад, 5 минут ответы на вопросы.

Для кандидатов потока «Восходящая звезда» предусмотрена упрощенная процедура презентации кейса. Выступление кандидата происходит в составе коллективного вебинара с другими кандидатами данного потока. Продолжительность выступления: 15 минут доклад, 10 ответы на вопросы.

Рекомендуемая структура презентации:

- Цели, проблематика
- Решение
- Препятствия
- Результат
- Дальнейшее развитие

Финальный комплект презентационных материалов кандидат обязан предоставить Оргкомитету не позднее, чем за 3 рабочих дня до даты выступления.

Презентация кейса в онлайн формате проводится на платформе hse-days.ru. После завершения презентации всем зрителям вебинара и участникам проекта, имеющим доступ к видеозаписям, становится доступна форма голосования по 5-балльной шкале по каждому из 4 критериев:

- Актуальность темы;
- Практическая ценность;
- Подача материала;
- Креативность подходов.

Голосование завершается за 21 календарный день до даты проведения церемонии награждения участников Рейтинга.

Итоговый балл по этапу рассчитывается по формуле:

Средняя оценка за кейс X коэффициент 10.

Средняя оценка за кейс = ((сумма средних оценок членов Экспертного совета / кол-во проголосовавших) + (сумма средних оценок остальных проголосовавших участников / кол-во проголосовавших)) / 2

Сумма средних оценок членов Экспертного совета, сумма средних оценок остальных проголосовавших участников = (сумма баллов по 4 критериям анкеты / 4).

Минимальная итоговая оценка за этап 10 баллов.

Максимальная итоговая оценка за этап 50 баллов.

Кандидаты Рейтинга по согласованию с Оргкомитетом вправе предложить в качестве кейса в текущем рейтинге свою презентацию, сделанную на ежегодном Форуме HSE DAYS предыдущего Рейтингу года.

За время участия в Рейтинге кандидат вправе запросить возможность презентовать дополнительный кейс. Данная возможность согласовывается с Оргкомитетом, в зависимости от загруженности графика выступлений и обратной связи по итогам первой презентации.

Голосование за дополнительный кейс проводится по такому же принципу, как и за первый кейс.

Дополнительные баллы не начисляются за дополнительный кейс, кандидат выбирает один кейс, оценка за который пойдет в общий зачет.

Дополнительные баллы

До завершения приема голосов, на любом из этапов Рейтинга кандидату могут быть начислены дополнительные баллы за публикации в «Блоге эксперта».

Каждая публикация кандидата в рубрике «Блог эксперта» на сайте hsedays.ru приносит 1 дополнительный балл.

Максимально допустимое количество дополнительных баллов – 5.

4. Подведение итогов

Завершение голосования по всем этапам рейтинга, начисление дополнительных баллов прекращается за 21 календарный день до даты проведения церемонии награждения.

Итоговое количество баллов в Рейтинге рассчитывается по формуле:

Баллы за анкету + баллы за интервью + баллы за кейс + дополнительные баллы.

В случае если два и более кандидатов в одной категории набрали одинаковое количество баллов, победитель определяется открытым голосованием членов Экспертного совета.

В итоговую таблицу Рейтинга включаются 100 кандидатов, набравших максимальное количество баллов.

5. Церемония награждения

Оглашение результатов Рейтинга и награждение победителей происходит на Церемонии награждения, проходящей в рамках ежегодного форума HSE DAYS. Имена победителей Рейтинга не разглашаются до момента вручения наград.

Церемония награждения победителей проводится в торжественной обстановке в присутствии представителей бизнес-сообщества, органов государственной власти, деловых СМИ.

Кандидатам, занявшим первые 10 строк в потоках «Восходящая звезда», общем потоке и «Высшая лига», вручаются особые призы:

- Индивидуально изготовленная награда с указанием имени и фамилии кандидата;
- Персональное приглашение на сцену ведущим мероприятия для объявления результата и вручения награды перед аудиторией форума.

Дизайн наград, вручаемых победителям в различных потоках, имеет уникальное оформление, подчеркивающее особенности каждой категории.

Остальным кандидатам, прошедшим все этапы рейтинга, вручаются следующие призы:

- Диплом участника Рейтинга;
- Коллективное приглашение на сцену ведущим мероприятия для объявления результатов и вручения дипломов перед аудиторией форума.

Кандидаты, занявшие первые 10 строк в общем потоке и потоке «Высшая лига», номинируются на включение в состав Экспертного совета на следующий календарный год. Голосование по каждому кандидату происходит действующим составом Экспертного совета, а решение принимается большинством голосов.

В качестве особого признания деловых и профессиональных качеств кандидатов, Оргкомитетом, по согласованию с представителями бизнес-сообщества и органов государственной власти, могут быть утверждены специальные призы и номинации.

Дата и место проведения церемонии награждения утверждаются Оргкомитетом не позднее чем за 60 календарных дней до даты мероприятия. Объявление о мероприятии публикуется официальном сайте hse-days.ru. Оргкомитет проводит дополнительное информирование кандидатов по электронной почте, указанной в личном кабинете кандидата.

Обязательным условием награждения является личное присутствие кандидата на церемонии награждения, либо его уполномоченного представителя.

Если кандидат не явился на церемонию награждения в очном формате и не прислал своего представителя, изготовленные призы не выдаются, предложение войти в Экспертный совет не направляется, претензии не принимаются.

Участие в церемонии награждения происходит на условиях делегатского участия в форуме HSE DAYS, опубликованных на сайте hse-days.ru. Проезд, проживание и дополнительные расходы оплачиваются кандидатом самостоятельно.